

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว นั้น พบว่ามีผลคะแนน ๙๒.๙๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้

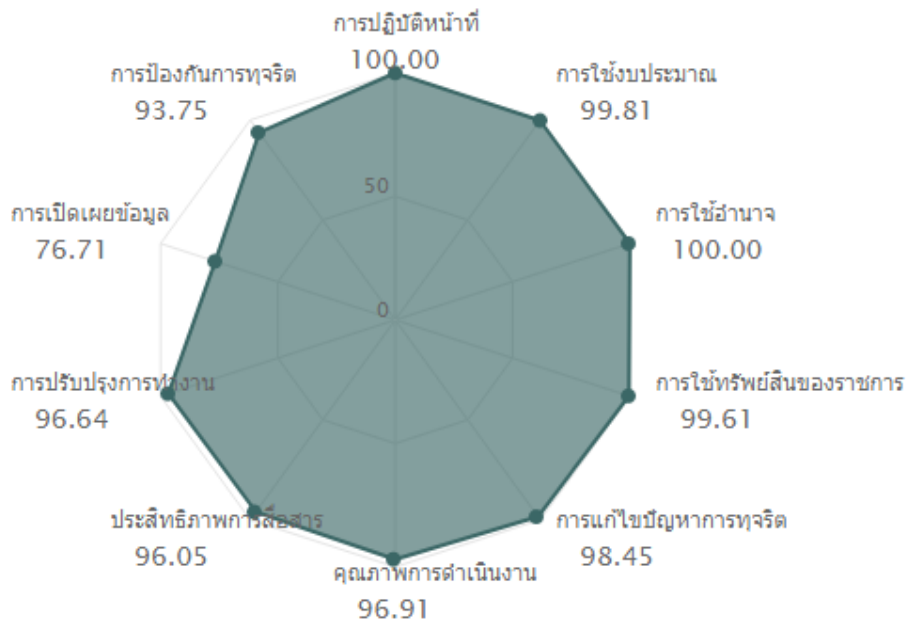
คะแนน เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว

92.92 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การใช้งบประมาณ	99.81
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.61
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.45
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.91
7	การปรับปรุงการทำงาน	96.64
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.05
9	การป้องกันการทุจริต	93.75
10	การเปิดเผยข้อมูล	76.71

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด ของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า ผลการประเมินในภาพรวมหน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐาน ทั้งนี้ พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ ๑๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ ๒๗ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน
๒.การใช้งบประมาณ ๙๙.๘๑ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๖๑ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๔๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๙๑ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในประเด็น ดังนี้ ข้อ E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ข้อ E๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยัง เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๐๕ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๖๔ คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๗๑ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในข้อเสนอแนะ หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานยกตัวอย่างFacebook, Twitter, Instagram เป็นต้น ข้อ 0๑๑ หน่วยงานควรแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดมีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ0๑๒ หน่วยงานควรแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ0๑๔ หน่วยงานควรแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติ ที่ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ ข้อ0๒๐ หน่วยงานควรแสดงผลการดำเนินแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ0๒๓ หน่วยงานควรแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ0๒๔ หน่วยงานควรแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ข้อ0๒๘ หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ 0๓๘ หน่วยงานควรแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เพิ่มช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบมากขึ้น	๑.เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ๒.เผยแพร่ผ่านทาง Facebook เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว	สำนักปลัด	พ.ย.๖๕ – เม.ย. ๖๖	๑.กำกับติดตามโดยผู้บังคับบัญชาและปลัดเทศบาล