

แบบรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิเช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมการประเมินสมรรถนะหรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนาหรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาวให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒.โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos&Don'ts)

๒.๑ เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ได้มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติทุกตำแหน่ง ในกระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๑.๑ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๑) นางสาวอติสา หงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โดยประเมินความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งสอดคล้องกับการรักษาจริยธรรมหลัก ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ

/เทศบาล...

เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตประจำวัน

โดยสอดคล้องกับการรักษาจริยธรรมหลัก ข้อที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓. เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ได้กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะเพื่อประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยประเมินสมรรถนะหลักของทุกตำแหน่ง สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- การบริการเป็นเลิศ
- การทำงานเป็นทีม

โดยสอดคล้องกับการรักษาจริยธรรมหลัก ดังนี้

ข้อที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

ข้อที่ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

ข้อที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจิตสาธารณะ

ข้อที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ข้อที่...

ข้อที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

ข้อที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการ ได้ประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็นใช้ในการปฏิบัติงานทุกตำแหน่ง ในกระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาวให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๓.๑.๑ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็น ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๑) นางสาวอริสา หงษ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้รับผลคะแนนประเมินเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐

๓.๒ เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประเมินโครงการ

๓.๓ เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ได้ประเมินผลปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จำนวน ๓๑ ราย ดังนี้

๓.๓.๑ ข้าราชการ จำนวน ๑๘ ราย มีผลการประเมินดังนี้

๑)ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย

๒)ระดับดีมาก จำนวน ๑๕ ราย

๓.๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย มีผลการประเมินดังนี้

- ระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย

๓.๓.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย มีผลการประเมินดังนี้

- ระดับดีมาก จำนวน ๕ ราย

๓.๓.๔ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย

-ระดับดีมาก จำนวน ๗ ราย

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว ได้วางแนวทางในการนำผลการประเมินทางจริยธรรม หากพบว่ามีบุคลากรมีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ต่ำ จะส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม อาจจะเป็นหลักสูตรที่เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว จัดอบรมเอง หรือส่วนราชการอื่นเป็นผู้จัดตามความเหมาะสม ซึ่งเป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

๕.ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๖.ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี

ผู้รายงาน



นายอุตร เพ็ญอร่าม

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหญ้าดอกขาว